

Открытый (публичный) Отчёт председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камаевская ООШ»»

В МБОУ «Камаевская ООШ» по состоянию на 23.04.2024 работает 18 человек. (педагогический состав 9 человека, технический и вспомогательный персонал – в кол-ве 8 человек, (декретном отпуске нет) В первичной профсоюзной МБОУ--- состоит на учете 18 членов профсоюза, 18 работника. Охват профсоюзным членством составляет 100 %. (в 2021 году охват профсоюзным членством составлял 100 %.)

По личному заявлению выхода из профсоюзной организации не было

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Камаевская ООШ» ведет учет членов профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период была направлена на выполнение Коллективного договора на 2021-2023 годы. Коллективный договор заключен -- 2021 года, прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Менделеевска» . Профсоюзный комитет школы состоит из 17 человек. Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

Основой для заключения коллективного договора являются Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,ФЗ «Об образовании в РФ», Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2024-20237 годы, Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом г. Менделеевска и Менделеевской территориальной профсоюзной организацией.

Оплата и нормирование труда

1.Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину - 10 числа каждого месяца, за работу в ночное время с 22.00 до 6 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере не 20 % от должностного оклада, это применяется к сторожам;

2.В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными условиями труда по итогам проведения СОУТ (специальной оценки условий труда)– 2 чел

3.Изменение условий оплаты труда осуществляются при наличии следующих оснований:

- при присвоении квалификационной категории
- при увеличении стажа работы
- при выслуге лет, при присвоении почетного звания
- оплата за вредные условия труда ;

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- оплачиваемые дни по социально значимым причинам
 - три дня к отпуску за работу без больничного
 - доплаты за вредные условия труда по итогам СОУТ (специальной оценки условий труда)
- Санаторными путевками не воспользовались:

Заявлений на льготные санаторно-курортные путевки в 2022 году не поступало :
за счет бюджетных средств республики.

За счет **профсоюзного бюджета** для оздоровления членов Профсоюзапредложен 12-дневный **отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50%** от стоимости путевки.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал **«Профсоюзный уик-энд»**.Проектом воспользовались ----

По социальному проекту**«За здоровьем в Крым»**.В этом году не пользовались (льготная

стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе)

В 2022 году появился **новый проект «Лето. Сочи»**. В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.

Продолжается реализация **Программы Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По нашему учреждению оформили 4 чел, начали получать 4 чел.

В 2022 году членам Профсоюза предложен проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, начисляется работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по -прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2025 году. В нашем коллективе оформили и получают 2 человека.

Два года назад мы создан **республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза**. **Единовременную материальную помощь** из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. В этом году было принято решение поддержать средствами фонда мобилизованных для участия в специальной военной операции и их семьи, а также работников образования, чьи близкие стали добровольцами и мобилизованными. Оказана материальная помощь 1 человеку, оказана материальная помощь на сумму 5000 руб

Для сельских первичных профсоюзных организаций больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

На 1 декабря 2022 года на получение коммунальных льгот заявилось 8 педагогов. На компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и уже начали получать выплаты 8 человек. На прежних условиях остались 0 педагогических работников.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности школы и профсоюзной организации Профсоюза! В нашем учреждении в данный момент нет молодых педагог

Благодаря активной позиции Республиканского комитета Профсоюза в два раза повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

Охрана труда и здоровья

Важным разделом коллективного договора является «Охрана труда и здоровья»

1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда между администрацией школы в лице директора Аннамуратовой Р. Б. и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Никитиной Э. Р, на 2022 год.

2. Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда.

3. Проведена СОУТ на ----рабочих местах 100 %;

4. На рабочих местах технического персонала, а именно поваров, имеются спецодежда и спецобувь,

5. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 года за №1122 работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами (работники столовой, технический персонал);

6. 8 Рабочих мест учителей (воспитателей) оснащены необходимыми методическими пособиями, экраном и проекторами, что является одним из мероприятий по охране труда с целью улучшения условий труда учителя;

7.Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику;

8.Несчастных случаев на производстве за 2022 год не зарегистрировано

Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия оперативных решений**. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда .

Председатель первичной профсоюзной организации

Никитина Э. Р.,

Дополнительно

Социальные льготы и гарантии

15. В целях социальной защиты работников образования на основании Указа Президента РТ от 17 ноября 2015 года №УП-1105 работникам школы, имеющим детей до 16 лет- предоставляется один оплачиваемый свободный день, этой социальной льготой в 2021 году воспользовались 2 работника женщин;

16. Предоставлены работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника – 3 рабочих дня - не воспользовались работника
- смерть близких родственников-3 дня- не воспользовались
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 1 день в квартал-6 человека
- проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года -3 календарных дня- воспользовались 0 работников
- работникам, имеющим детей-инвалидов- оплачиваемых дня ежемесячно- не воспользовались
- председателю первичной профсоюзной организации предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 дней, я этим периодически не пользуюсь
- производится выплата молодым специалистам в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ;

18. С учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации производится:

- принятие внутреннего трудового распорядка
- составление графиков сменности сторожей
- установление очередности отпусков
- формирование аттестационной комиссии
- формирование комиссии по трудовым спорам
- формирование комиссии по охране труда
- формирование комиссии по утверждению тарификации
- утверждение расписания занятий

Гарантии при заключении, изменении трудового договора

1. За истекший период расторжения трудового договора по инициативе работодателя не было, то есть, сокращения штатов нет.

Рабочее время и время отдыха

1. Заключены трудовые договора с каждым работником, согласно требованиям трудового законодательства, заключены дополнительные соглашения к трудовому договору в связи с изменением оплаты труда работников.

2. На 2021-2022 учебный год учебная нагрузка каждого учителя (воспитателя) установлена руководителем образовательного учреждения в соответствии с законодательством, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным комитетом) с согласия каждого работника;

Средняя нагрузка учителей по школе составляет: 28 часов

3. Составление расписания учебных занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя;

4. График работы в период каникул утверждается приказом директора школы так же по согласованию с профсоюзным комитетом в лице председателя профкома;

5. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению руководителя и с согласия самого работника, это в основном касается праздничных дней на Новый год, когда необходимо дежурство по школе;

6. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определена постановлением Правительства РФ от 14.05.2015г. №466, остальным работникам отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней; График отпусков утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года, то есть это 10-15 декабря; отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска;

7. Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска, по этому вопросу у нас никогда проблем нет, все выплаты мы получаем вовремя, без нарушений.

Председатель первичной профсоюзной организации

Никитина Э. Р.